



Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**

Provincia di Pesaro e Urbino

BANDO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO (36/36) CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" - CAT. C

IL RESPONSABILE DEL SETTORE CONTABILE

VISTO l'art. 30, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse mediante cessione del contratto;

VISTO il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 20/02/2019, modificato e integrato, da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 09/10/2019;

VISTA la vigente dotazione organica del personale dipendente di questo comune;

VISTO il regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 17/06/2016;

VISTA la propria determinazione n. 473 del 29/10/2019, con la quale si è provveduto all'approvazione dello schema del presente bando di mobilità esterna unitamente al fac-simile di domanda;

RENDE NOTO

Che con il presente bando viene indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per passaggio diretto di personale tra Amministrazioni Pubbliche mediante cessione del contratto, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno (36/36esimi) di Categoria C, profilo professionale Istruttore Tecnico, presso il Settore Tecnico del comune di Sant'Angelo in Vado.

Articolo 1- REQUISITI

Costituiscono requisiti generali obbligatori per la partecipazione alla procedura di mobilità:

- A) essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno pari a 36/36esimi, presso un Ente del comparto Enti Locali, alla data di pubblicazione del presente bando;
- B) essere inquadrato nella Categoria C, con profilo professionale di "Istruttore Tecnico";
- C) essere residente nel territorio di un Comune della provincia di Pesaro e Urbino;
- D) non avere subito condanne penali con sentenza passata in giudicato, che comportino l'incapacità a contrattare con le Pubbliche Amministrazioni;
- E) non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- F) essere in possesso del nulla osta alla mobilità, senza vincoli o condizioni, dell'ente di appartenenza;

Articolo 2- PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla procedura di mobilità esterna, redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato, corredate di curriculum professionale e schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi cinque anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità nonché di fotocopia di documento di identità valido, dovranno essere presentate in una delle seguenti modalità:

1. direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Sant'Angelo in Vado (sede municipale – 1° piano) perentoriamente entro le ore 12,00 del giorno 14/12/2019 a pena di esclusione;
2. trasmissione, entro lo stesso giorno, mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Sant'Angelo in Vado - Servizio Personale - Piazza Umberto I n. 3 - farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante;
3. trasmissione, entro lo stesso giorno, a pena di esclusione, tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) al seguente indirizzo PEC del comune di Sant'Angelo in Vado: comune.santangeloinvado@emarche.it,

Saranno considerate valide le domande che risultino spedite per posta raccomandata A.R. entro il termine fissato dal bando e che pervengano al comune entro i tre (3) giorni successivi, pena esclusione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Articolo 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA.

La domanda deve essere compilata e firmata, utilizzando il modulo ALLEGATO "A" al presente avviso. Il concorrente, nella domanda di ammissione, è tenuto a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza;
- b) titolo di studio posseduto con l'esatta specificazione dello stesso, della data e dell'autorità scolastica che lo ha rilasciato;
- c) Ente presso cui presta servizio di ruolo, con indicazione dell'inquadramento del rapporto di lavoro, dell'anzianità di servizio nella categoria e nel profilo professionale richiesto;
- d) eventuali condanne penali subite e/o procedimenti penali pendenti;
- e) eventuali sanzioni disciplinari subite e/o procedimenti disciplinari pendenti;
- f) preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione;
- g) precedenti rapporti di impiego pubblico, anche a tempo determinato, purché non si siano conclusi per demerito;
- h) essere a conoscenza ed accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente bando e dalle disposizioni normative vigenti in materia.

Alla domanda devono essere allegati:

- curriculum professionale datato e sottoscritto e schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi cinque anni antecedenti il bando pubblico di mobilità;
- nulla osta, senza vincoli o condizioni, al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura di mobilità non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, del D.P.R. n. 445/00, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R. -

In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di identità valido.

Il Comune di Sant'Angelo in Vado potrà procedere ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato.

Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità pervenute al Comune di Sant'Angelo in Vado in data anteriore all'indizione del presente bando.

Articolo 4- ESAME DELLE DOMANDE

La documentazione richiesta e fatta regolarmente pervenire dai candidati sarà esaminata dall'Ente, per valutare il possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

Articolo 5 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La scelta del candidato avverrà mediante un colloquio condotto dal Responsabile del Settore organizzativo ove è incardinato il posto da coprire, assistito dal Responsabile di settore competente in materia di organizzazione e gestione del personale o da un suo delegato.

Il colloquio è preordinato alla verifica delle capacità, delle attitudini e dell'esperienza professionale acquisite dai candidati presso gli enti di appartenenza, con particolare riferimento alle funzioni assegnate alla figura professionale da coprire. A tal fine il Responsabile del Settore che conduce il colloquio si avvale delle informazioni contenute nei curricula prodotti dai candidati all'atto della presentazione della domanda di mobilità.

Il Responsabile del Settore esprime l'esito dei colloqui mediante un giudizio di idoneità o non idoneità dei candidati ed assegna a ciascuno di essi un punteggio corredato da una sintetica motivazione, formulando la conseguente graduatoria. Per la valutazione del colloquio dispone di un punteggio massimo di punti n. 30. Il colloquio s'intende superato con una valutazione non inferiore a 21/30. Il giudizio di idoneità, corredato del relativo punteggio e della relativa motivazione, costituisce il parere favorevole previsto dal comma 1 dell'art. 4 del Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 17/06/2016 e dall'art. 30, comma 1, ultimo periodo del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

La data di svolgimento del colloquio viene fissata nel giorno 18/12/2019 alle ore 10,00 presso la Sede Comunale. L'assenza al colloquio sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Al termine della valutazione dei candidati verrà redatto apposito verbale attestante le risultanze finali della procedura.

Articolo 6 - NOMINA DEL VINCITORE

Il candidato risultato vincitore sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di Sant'Angelo in Vado il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno (ore settimanali: 36/36esimi).

Il Comune di Sant'Angelo in Vado si riserva comunque di non procedere alla stipula del contratto qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Qualora venga accertata la mancanza di uno dei predetti requisiti richiesti non si darà luogo alla stipula del contratto di lavoro, intendendosi conclusa la procedura con esito negativo.

Articolo 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati in occasione della presentazione della domanda di cui al presente avviso saranno raccolti presso il Settore Contabile dell'Ente e saranno trattati unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti la selezione del personale e la gestione della presente procedura di mobilità, successivamente all'eventuale instaurazione dei rapporti di lavoro per le finalità inerenti la gestione di tale rapporto, sia mediante supporto cartaceo, sia mediante supporto informatico. L'interessato che abbia conferito dati personali può esercitare i diritti di cui all'art. 13 del predetto d.lgs. 196/2003.

Il titolare del trattamento è il comune di Sant'Angelo in Vado.

In ogni momento, il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del d.lgs. n. 196/2003.

Articolo 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Il comune di Sant'Angelo in Vado si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso in tutto o in parte alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il comune di Sant'Angelo in Vado si riserva la facoltà di non utilizzare la graduatoria formata a seguito della presente selezione. Il dipendente trasferito è iscritto al regime pensionistico dell'Amministrazione di destinazione con riconoscimento di tutta l'anzianità fatta valere nel fondo di provenienza.

Articolo 9 - MODALITA' DI PUBBLICAZIONE

Il presente bando, completo del relativo modulo Allegato "A", è pubblicato per almeno trenta (30) giorni, mediante affissione all'Albo Pretorio on line del comune di Sant'Angelo in Vado, nel sito web all'indirizzo <http://www.comune.santangeloinvado.pu.it>, sezione: *Amministrazione trasparente* > *Bandi di concorso* e nel BUR Marche.

Per ulteriori informazioni ci si può rivolgere al Responsabile del Settore Contabile - Claudio Lani Tel. 0722/819931 – email: ragioneria@comune.sant-angelo-in-vado.ps.it; o indirizzo internet: <http://www.comune.santangeloinvado.pu.it/>

Articolo 10 - RINVIO

Per quanto non stabilito dal presente bando, si fa rinvio, al vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - Stralcio relativo alle modalità di Assunzione agli impieghi ai requisiti di Accesso e alle Procedure Concorsuali.", approvato con D.G.C. n. 124 del 17/06/2010 e successive modifiche ed integrazioni.

Sant'Angelo in Vado, 29/10/2019

IL RESP. SETTORE CONTABILE
Claudio Lani

f) di :

non essere stato oggetto di sanzioni disciplinari né di avere procedimenti disciplinari in corso negli ultimi due anni;

oppure:

essere stato oggetto delle seguenti sanzioni disciplinari: _____

e/o

avere i seguenti procedimenti disciplinari in corso: _____

g) di avere ricevuto l'informativa di cui all'art.13, d.lgs. n. 196/2003, e di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel presente bando.

Chiede che le comunicazioni relative alla procedura di mobilità di cui trattasi siano indirizzate al seguente recapito:

(via e numero civico)

(C.A.P., città, eventuale numero telefonico fisso e mobile, email, PEC)

riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale successiva variazione di detto recapito.

ALLEGATI OBBLIGATORI:

- curriculum professionale e schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi cinque anni antecedenti il bando pubblico di mobilità;
- nulla osta al trasferimento dell'Amministrazione di provenienza;
- fotocopia di documento di riconoscimento, in corso di validità.

Data: _____

FIRMA _____

NOTE

- 1) Specificare tutti i dati richiesti relativi all'inquadramento professionale.
- 2) Tenere conto dell'esclusione di eventuali periodi di assenza non computabili a tali fini, in quanto non comportanti maturazione di anzianità di servizio (ad es. aspettative non retribuite, ecc...).