



COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO

Provincia di Pesaro e Urbino

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N.3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI - CATEGORIA C, SU POSTI A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE CONTABILE *SERVIZIO PERSONALE*

In esecuzione:

- alla delibera di Giunta n. 106 del 29 maggio 2019, di approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di personale (PTFP) 2019/2021;
- della propria determinazione n. 325 del 18/07/2019.

Visto il d.lgs. n.198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
Visto il d.lgs. n. 196/2003 e il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

RENDE NOTO

Articolo 1 - Oggetto del bando

A) POSTI A SELEZIONE - E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per l' assunzione, con contratto a tempo indeterminato, tempo pieno (36/36esimi settimanali), di numero tre (3) Istruttori Amministrativi, inquadrati in categoria C, del vigente sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni locali, ai sensi del vigente "*Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali*", di seguito denominato "*Regolamento concorsi*", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 17 giugno 2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Su uno dei tre posti messi a concorso si applica la riserva in favore dei militari volontari congedati, così come previsto dagli artt. 1014, commi 1 - 3 e 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare – COM) e successive modificazioni ed integrazioni.

Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

Il posto attribuito alla quota riservata, eventualmente non assegnato per mancanza di concorrenti idonei, sarà attribuito al concorrente non riservatario utilmente collocato in graduatoria.

B) TRATTAMENTO ECONOMICO - Il trattamento economico dei posti messi a concorso è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, per la categoria C, posizione economica 1 ed è costituito dallo stipendio tabellare, dalla 13^a mensilità nella misura di legge, dall'assegno per il nucleo familiare, se spettante, e da ogni altra indennità e accessorio previsto dal contratto di lavoro e dai contratti integrativi nel tempo vigenti. Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

C) NORMATIVA DEL CONCORSO - Le modalità ed i criteri di valutazione delle prove sono stabiliti dal Regolamento concorsi. Inoltre, in attuazione del disposto del d.lgs. n. 198/2006, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi, come previsto anche dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni. Si dà, altresì, espressamente atto dell'osservanza delle norme di cui al d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni; della legge 5 febbraio 1992, n.104, della legge 13 marzo 1999, n.68 e successive modificazioni ed integrazioni, della legge 29 marzo 1991, n.120 ed in ogni caso, di tutte le disposizioni che disciplinano "riserve di legge".

La presente selezione è subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità attivate ai sensi degli artt. 34-bis e 30, comma 2-bis del d.lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento.

Articolo 2 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso pubblico è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- A) CITTADINANZA ITALIANA; tale requisito non è richiesto per i soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ove in possesso degli ulteriori requisiti ivi previsti;
- B) IDONEITA' FISICA all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla normativa vigente;
- C) IMMUNITA' DA CONDANNE che, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, costituiscono incapacità alla nomina;
- D) GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni normative, ne impediscono il possesso;
- E) essere in regola con le norme concernenti gli OBBLIGHI MILITARI;
- F) non essere stato DESTITUITO O DISPENSATO dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato DECADUTO da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 e successive modificazioni ed integrazioni, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- G) TITOLO DI STUDIO: Diploma di Istruzione Secondaria Superiore che consente l'iscrizione ad una facoltà universitaria. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato dovrà specificare di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente, che tale

titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto per l'accesso alla procedura (art. 38, comma 3, del d.lgs. 165/2001);

- H) ETA' non inferiore agli anni 18;
- I) conoscenza della lingua inglese;
- J) conoscenza dell'uso e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione. Per difetto dei requisiti prescritti, l'amministrazione disporrà, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Articolo 3 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, che avrà anche valore di dichiarazione sostitutiva di certificazioni, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, deve essere indirizzata e presentata, direttamente all'Ufficio protocollo o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, oppure spedita tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) al seguente indirizzo del comune di Sant'Angelo in Vado: comune.santangeloinvado@emarche.it, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, al Servizio Personale del Comune di 61048 – Sant'Angelo in Vado- Piazza Umberto I, n. 3 entro le ore 12,00 del 12 settembre 2019. Tale termine è **perentorio** e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, non venissero presentate in tempo utile.

Le domande di ammissione spedite tramite servizio postale (raccomandata AR), saranno prese in considerazione, qualora spedite entro il termine di scadenza, se perverranno all'amministrazione entro i tre giorni successivi alla data di scadenza del presente bando.

La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio protocollo se presentate direttamente o via PEC. Quella di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

La domanda di ammissione, unitamente ai documenti allegati, deve essere contenuta in busta chiusa, con apposizione sul retro del cognome, nome e indirizzo del concorrente e l'indicazione:

"CONTIENE DOMANDA PER CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI TRE ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI - CAT. C"

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando, i candidati, oltre alla precisa indicazione del concorso, debbono dichiarare:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) la residenza e l'indicazione dell'esatto recapito con il numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale numero telefonico e casella email ai fini della reperibilità;
- d) il numero di codice fiscale;
- e) il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, lettera A, del presente bando;
- f) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- g) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica amministrazione, ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) di essere fisicamente idonei al servizio;
- m) il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno scolastico e dell'istituto presso il quale è stato conseguito;
- n) l'eventuale diritto alla riserva dei posti ai sensi dell'art. 1014, comma 1, lett. B e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. precisando l'esatta indicazione del titolo che attesta il diritto;
- o) l'eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza ai sensi dell'art 5 del DPR 487/94;
- p) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla prova selettiva e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al DPR 28.12.2000, n. 445, in caso di false dichiarazioni;
- q) di accettare incondizionatamente le condizioni previste dalle norme regolamentari dell'ente, concernenti l'ordinamento degli uffici e dei servizi e le modalità di accesso agli impieghi;
- r) di essere a conoscenza della lingua inglese;
- s) di essere a conoscenza dell'uso e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'omessa dichiarazione del possesso di titoli che danno diritto alla riserva dei posti, ovvero a precedenza o preferenze di legge, anche se posseduti entro la data di scadenza del bando, esclude il/la candidato/a dal beneficio.

I candidati diversamente abili devono specificare nella domanda, l'ausilio necessario in relazione alla propria situazione fisica, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art.20 della legge 05 febbraio 1992, n.104.

La domanda di ammissione deve essere firmata, pena l'esclusione dalla selezione.

Articolo 4 - Documentazione a corredo della domanda

A corredo della domanda di partecipazione al concorso dovrà essere allegata:

a) la ricevuta del versamento di Euro 15,00, diretta alla Tesoreria comunale di Sant'Angelo in Vado, mediante vaglia postale oppure bollettino di conto corrente postale n. 13321617 diretto alla medesima Tesoreria, comprovante il pagamento della tassa di concorso.

La mancata produzione della ricevuta comprovante il versamento è irregolarità sanabile, purché essa venga prodotta entro la data della prima prova scritta ed il pagamento sia stato comunque effettuato entro i termini previsti dal bando.

b) fotocopia di documento di identità.

L'amministrazione si riserva il diritto di richiedere la presentazione del titolo di studio richiesto e di ogni altro titolo o documento utile che sia stato dichiarato nella domanda.

I documenti allegati alla domanda non possono essere ritirati dal concorrente fino a quando non siano approvati gli atti relativi alle operazioni concorsuali, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione.

Articolo 5 - Prove d'esame

Ai sensi dell'art. 21 del vigente regolamento concorsi vengono previste le seguenti due prove:

1) Prova scritta:

La prova consisterà nell'elaborazione di una traccia, oppure di un tema, oppure in una serie di domande a risposta aperta e/o sintetica e/o nella soluzione di casi e/o nello sviluppo di brevi esposizioni in risposta ad alcuni quesiti sulle seguenti materie:

- Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267:
 - Titolo I – Disposizioni generali;
 - Titolo II – Capo I – Comune; Capo V – Forme Associative
 - Titolo III – Organi;
 - Titolo IV - Organizzazione e personale;
- Principi generali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro (d.lgs. 165/2001);
- Norme sul procedimento amministrativo e diritto di accesso (legge 241/1990);
- Normativa in materia di prevenzione della corruzione (legge 190/2012);
- Nozioni di diritto penale con particolare riguardo ai reati contro la pubblica amministrazione (Codice penale – Libro II – Titolo II – Capo I);
- Normativa in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza (d.lgs. 33/2013);
- Normativa in materia di tutela dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 e d.lgs. 196/2003);
- Codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione (DPR 62/2013);
- Codice di comportamento del comune di Sant'Angelo in Vado, reperibile nel sito istituzionale all'indirizzo:
http://www.comune.santangeloinvado.pu.it/fileadmin/grpmnt/5532/Codice_di_Comportamento_2014.pdf

2) Prova orale:

- Materie della prova scritta;
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- Accertamento pratico della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Le prove si svolgeranno nei luoghi, giorni e orari che saranno comunicati, almeno quindici giorni prima, con pubblicazione dell'avviso nel sito internet del comune di Sant'Angelo in Vado nelle sezioni:

- Albo Pretorio *online*;

- *Amministrazione Trasparente*> *Bandi di concorso*.

Tutti i candidati che avranno fatto pervenire la domanda di partecipazione al concorso entro il termine prescritto, ad eccezione di coloro che riceveranno apposita comunicazione di esclusione, si intendono ammessi a sostenere la prima prova, senza ulteriore avviso.

La mancata presentazione dei candidati all'espletamento delle prove d'esame comporterà l'automatica esclusione degli stessi dalla prova e conseguentemente dalla procedura concorsuale.

Per avere accesso all'aula degli esami, i candidati ammessi a sostenere la prova dovranno esibire idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Durante le prove scritte i candidati non potranno consultare dizionari, portare nella sala degli esami libri, appunti, manoscritti, giornali, riviste, apparecchi telefonici mobili, attrezzatura informatica o altro.

Il presente bando ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti dei candidati.

Articolo 6 - Preselezione

Ai sensi dell'art. 22 del vigente regolamento concorsi, qualora il numero dei candidati sia superiore a cinquanta (50), si procederà allo svolgimento di una prova di preselezione consistente nella soluzione, in un tempo predeterminato, di trenta quesiti a risposta multipla, sulle materie riportate al precedente art. 5 "*Prove d'esame*".

Conseguono l'ammissione alle prove del concorso i candidati che abbiano conseguito una votazione di almeno 21/30, specificando che il punteggio sarà attribuito dalla Commissione esaminatrice nel seguente modo:

- Per ogni risposta corretta = punti 1 (uno);
- Per ogni risposta errata = punti - 0,50 (meno zero virgola cinquanta);
- Per ogni risposta non data = punti 0 (zero).

La preselezione si svolgerà presso il Cinema Apollo, sito in Sant'Angelo in Vado, via Piobbichese, n. 16, nel giorno che sarà comunicato – con un anticipo di almeno dieci giorni - attraverso il sito internet del comune, nelle sezioni: *Albo Pretorio online* e *Amministrazione Trasparente*> *Bandi di concorso*.

Eventuali modifiche alla data e/o luogo di preselezione saranno comunicate tramite pubblicazione nelle medesime sezioni del sito, almeno dieci giorni prima della data prevista.

Durante la preselezione si applicano le regole e condizioni riportate nel precedente art. 5 del presente bando, relative alle prove d'esame.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito. I candidati sono invitati a consultare il sito *web* comunale con cadenza periodica.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-*bis*, della legge n. 104/1992, come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 114/2014, la persona disabile affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva prevista.

I candidati in possesso di tale requisito, che ne abbiano fatta espressa indicazione nella domanda di partecipazione, dovranno trasmettere la relativa certificazione al comune di Sant'Angelo in Vado, entro lo stesso termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande, con le medesime modalità, indicate nel precedente articolo 3.

Articolo 7 - Valutazione delle prove d'esame del concorso

Il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova è di trenta (30) punti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata solamente se il candidato avrà ottenuto una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta e nella prova orale.

Articolo 8 - Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata come previsto dall'art. 14 del vigente Regolamento concorsi, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame ed alla formazione della graduatoria di merito dei concorrenti, come previsto dal vigente Regolamento concorsi.

Articolo 9 - Titoli di preferenza

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli stabiliti dall'art. 32 del vigente regolamento concorsi, ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994, e precisamente:

- A) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- B) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- C) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- D) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- E) gli orfani di guerra;
- F) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- G) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- H) i feriti in combattimento;
- I) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- J) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- K) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- L) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- M) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- N) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- O) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- P) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- Q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- R) gli invalidi ed i mutilati civili;
- S) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla più giovane età.

Articolo 10 - Graduatoria di merito

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione del Responsabile del Settore Contabile, tenendo conto delle preferenze riconosciute e successivamente pubblicata all'*Albo Pretorio online* e nel sito web del Comune, sezione *Amministrazione trasparente* > *Bandi di concorso*.

La graduatoria rimane efficace per tre (3) anni dall'approvazione della stessa e per l'eventuale diversa durata stabilita dalla legge.

Come previsto all'articolo 1 del presente bando, ai sensi degli artt. 1014, commi 1 - 3 e 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare – COM) e successive modificazioni ed integrazioni, è prevista la riserva di un posto per i volontari delle FF.AA.

Non si dà luogo a dichiarazione di idoneità al concorso.

Articolo 11 - Nomina dei vincitori - Assunzione in servizio

I candidati dichiarati vincitori saranno immessi in servizio, entro il termine stabilito in sede di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP 2019/2021), anche con scadenze differenziate tra loro, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni a tale data. E' dovuta l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

La nomina e l'assunzione in servizio sono comunque subordinate al rispetto delle norme vigenti in materia di pubblico impiego.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5-*septies* del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, i vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Articolo 12 - Decadenza dalla nomina

La mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro la data fissata dall'Amministrazione, implica la decadenza dalla nomina.

Articolo 13 - Informativa privacy Regolamento (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679, in materia di trattamento dei dati personali, si informa che il trattamento dei dati personali forniti al Settore Contabile – Servizio Personale è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle materie della gestione delle procedure selettive e del personale, ed avverrà presso il comune di Sant'Angelo in Vado, titolare del trattamento dati, Piazza Umberto I, n. 3 con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità; i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici o incaricati di pubblico servizio che debbano partecipare al procedimento amministrativo.

I dati potranno altresì essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati del trattamento del comune di Sant'Angelo in Vado impiegati presso il Settore Contabile, i componenti della commissione esaminatrice, nonché quelli impiegati presso il servizio protocollo, archivio e Settore Amministrativo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta quindi l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III, Sezione I, del citato Regolamento UE.

Articolo 14 - Disposizioni finali e di rinvio

Il comune di Sant'Angelo in Vado si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione al bando, nonché di riaprire i termini, sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte all'assunzione, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

La partecipazione al concorso di cui sopra comporta l'incondizionata accettazione di tutte le prescrizioni contenute nel bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento concorsi, nonché alle altre disposizioni di legge e di regolamento vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Sant'Angelo in Vado (telefono n.0722/819917, fax. n.0722/819920) dalle ore 09.00 alle ore 13.00, all'indirizzo email: personale@comune.sant-angelo-in-vado.ps.it. ovvero all'indirizzo di PEC comune.santangeloinvado@emarche.it

Il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 legge 241/1990, è il sottoscritto.

Sant'Angelo in Vado, 19/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE CONTABILE
(f.to Claudio Lani)