

Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**
Provincia di Pesaro e Urbino

**ACCORDO PER UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2021**

In data 29 luglio 2021 alle ore 12, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

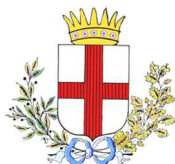
Augusto Sacchi, responsabile settore amministrativo che assume
le funzioni di presidente giusta delibera di Giunta n G.C. n. 54 del 13/05/2021 P [X] A[]

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Michele Niger.	P [X] A[]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P [] A[X]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Francesco Todaro	P [X] A[]
OO.SS. Territoriale	CSA Regioni e Autonomie.....		P [] A[X]
R.S.U. Aziendale	– Martina Battazzi		P [X] A[]
R.S.U. Aziendale	– Federica Ferri		P [X] A[]
R.S.U. Aziendale	– Norma Ferri (cessata dal servizio)		P [] A[X]
R.S.U. Aziendale	– Luciano Matteucci		P [X] A[]

Vista la deliberazione di G.C. n. 88 del 27/07/2021 di recepimento dell'accordo e di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per la sottoscrizione definitiva.

Al termine della riunione **le parti sottoscrivono** il presente accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.



Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**
Provincia di Pesaro e Urbino

PUNTO 1) MODIFICHE AL CCI 2019/2021

Ad inizio di seduta, il presidente, ricorda che il CCI triennale 2019/2021 è stato stipulato con accordo del 2 maggio 2019 e fa presente che l'articolo 3 dell'intesa, rubricato "*Verifiche dell'attuazione del contratto*" prevede testualmente che:

1. *Le parti convengono che, con cadenza almeno annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto, mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.*
2. *La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere altri incontri mediante richiesta unitaria, scritta e motivata da trasmettere all'Amministrazione. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione entro 10 giorni dalla ricezione della richiesta.*

Sulla base della direttiva della Giunta e dei recenti pareri ARAN sull'argomento (CFL 100 del 29/09/2020), si propone di modificare il punto 5, dell'Allegato "A" del CCI, relativo al periodo di permanenza nella posizione economica in godimento:

TESTO ATTUALE:

5. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a **trentasei** mesi.

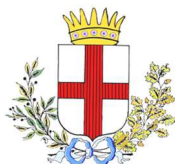
TESTO MODIFICATO:

5. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a **ventiquattro** mesi.

Le parti, unanimemente, approvano la modifica come sopra meglio riportata.

**PUNTO 2) COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE –
PRESA D'ATTO**

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (determinazione n. 226 del 17/05/2021), il fondo delle risorse decentrate, in applicazione dell'art 67, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL-2018) per l'anno 2021, risulta così costituito:



Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**
Provincia di Pesaro e Urbino

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
RISORSE DECENTRATE STABILI pari al medesimo importo del 2019 + RIA dei cessati	91.241,02

Dalla parte stabile del fondo vengono **DETRATTI** i seguenti importi:

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2020 <i>(art. 16 CCNL- 2018)</i>	€. 37.636,97
Fondo per indennità di comparto <i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>	€. 9.676,36
RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2021	€ 43.927,69

PARTE VARIABILE

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 67, comma 3, lett. c)	d.lgs. 50/2016 art.113;	12.500,00
Art. 67, comma 4	Pari a 1,2% monte salari 1997	6.265,44
Art. 67, comma 3, lettera a)	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	400,00
	Calcolo aumenti ria dei cessati	1.440,59
TOTALE		20.606,03

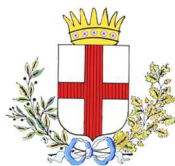
RIEPILOGO:

VOCE	RIFERIMENTO CCNL	SOMMA
RISORSE STABILI DISPONIBILI	art. 67, co. 1 e 2, CCNL-2018	43.927,69
RISORSE VARIABILI	art. 67, co. 3 e 4, CCNL-2018	20.606,03
DETRAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016	art. 67, comma 7, CCNL-2018	- 9.914,67
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2021 (da contrattare)		54.619,05

PUNTO 3) ACCORDO PER UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. **54.619,05** vengono così destinate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2-Indennità condizioni di lavoro <i>(art. 70-bis CCNL 2018):</i>	€. 2.112,00
3 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno <i>Art. 24 CCNL 14/09/2000</i>	€. 100,39
4 - Specifiche responsabilità <i>Art. 11 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	€. 16.116,67
5 - Turno	€. 5.045,53



Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**
Provincia di Pesaro e Urbino

(servizi in turnazione: Polizia Locale, comprese le somme da trasferire all'Unione montana per gestione associata, ex art. 30 TUEL) Art. 22 CCI "Normativo" 2019/2021

6-Indennità servizio esterno Polizia Locale	€. 876,74
<i>Art. 11 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	
TOTALE INDENNITA' (commi da 2 a 6)	€. 24.251,33

7 – Incremento fondo progressioni orizzontali all'interno categoria¹	€. 940,00
<i>Art. 8 e Allegato A, CCI "Normativo" 2019/2021 – decorrenza progressioni: 01/01/2021</i>	
8 - Performance organizzativa	€. 400,00
<i>Art. 14 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	
9 - Performance individuale, comprensivo premio individuale (art. 69 CCNL)	€. 16.527,72
<i>Art. 14 CCI "Normativo" 2019/2021 sulla base del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione G.C. n. 181 del 27/10/2011;</i>	
10 – Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lettera g)	€. 12.500,00

di cui

⇒ euro 12.500 per incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016;

10.1 - Per quanto riguarda la liquidazione delle somme relative agli incentivi tecnici verrà effettuata al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

11 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario: (art. 14 del CCNL 01/04/1999).

11.1 = Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie viene confermato in €. 5.183,94.

11.2 = Si prende atto che per quanto riguarda i criteri di suddivisione del fondo lavoro straordinario dell'anno corrente, tra i vari settori organizzativi si fa riferimento alla metodologia prevista dalla conferenza dei responsabili di settore in data 03/02/2021.

PUNTO 4) - DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e successive modificazioni ed integrazioni, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2022, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi;

2) Norma di rinvio: per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

¹ Qualora la somma di euro 940,00 non venga utilizzata tutta per finanziare le nuove Progressioni, la stessa verrà messa in aggiunta alle somme finalizzate a compensare la performance individuale.



Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**
Provincia di Pesaro e Urbino

Per la delegazione di parte pubblica:

il Presidente F.to Augusto Sacchi

Per la delegazione sindacale:

CISL – FP

F.to Francesco Todaro

CGIL – FP

F.to Michele Niger

UIL - FPL

CSA Regioni e Autonomie

R.S.U. Aziendale –

F.to Martina Battazzi

R.S.U. Aziendale –

F.to Federica Ferri

R.S.U. Aziendale –

R.S.U. Aziendale –

F.to Luciano Matteucci