

DELIBERA GIUNTA COMUNALE

N. 181 DEL 27/10/2011

OGGETTO:

APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE (RESPONSABILI E COLLABORATORI) E SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ART. 7 D.LGS. N. 150/2009 E SMI.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(Art. 48 del TUEL 18 agosto 2000, n. 267)

SU INIZIATIVA DEL SINDACO

PREMESSO che:

- in data 15 novembre 2009 è entrato in vigore il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 recante “Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, cd “Decreto Brunetta”, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti Locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell’ordinamento, a cui gli enti locali devono adeguarsi a livello regolamentare interno;
- l’attuazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 150/09 è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell’intera amministrazione attraverso l’implementazione di adeguati sistemi di valutazione;
- è volontà di questa Amministrazione comunale completare il processo di adeguamento ai principi contenuti nel citato D.Lgs. n. 150/09;
- questo Ente è privo di figure dirigenziali e che la responsabilità delle strutture apicali (settori organizzativi) viene affidata con atto del sindaco, ai sensi dell’art. 109, comma 2, del TUEL n. 267/2000;

VISTA la propria precedente deliberazione n.190 del 20.11.2001, con la quale era stato approvato il Manuale per la valutazione del personale incaricato delle posizioni organizzative, con relativa scheda;

VISTA la propria precedente deliberazione n.101 del 16.06.2005, con la quale era stato approvato – da ultimo - il Manuale per la valutazione del restante personale dipendente, con relativa scheda;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 82 del 15/04/2010, come integrata dalla delib. GC n. 247 del 30/12/2010, recante il nuovo “Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi” adeguato alle norme del D.Lgs. n. 150/09;

VISTI, in particolare, gli articoli:

- 9 - “Nucleo di valutazione”;
- 9-bis - “Disciplina del ciclo della performance”;

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 31/03/2011 avente per oggetto: “Approvazione schema di convenzione per istituzione Nucleo di Valutazione in forma associata tra

la Comunità Montana ed i Comuni di Urbino, Fermignano, Urbania, Peglio, Sant'Angelo in Vado, Mercatello Sul Metauro e Borgo Pace”;

ATTESO che il Nucleo di Valutazione, come previsto dall'art. 2 della Convenzione per la gestione del servizio associato e dall'art. 7 del D.Lgs. 150/09, ha provveduto a presentare agli enti convenzionati, una proposta di nuovo sistema di valutazione della performance, contenuta in due distinti manuali e relative schede, per la valutazione:

- a) del personale titolare di posizione organizzativa;
- b) del restante personale dipendente;

CHE lo stesso Nucleo di Valutazione ha presentato una nuova scheda tecnica di “pesatura” della Posizioni Organizzative, in attuazione all'art. 10, comma 2, del CCNL 31/03/1999, anche alla luce delle recenti disposizioni legislative in materia di gestione associata delle funzioni comunali e del sempre più frequente ricorso alle Convenzioni tra enti, ex art. 14 CCNL 22/01/2004;

CONSIDERATO che questo comune, al fine di procedere alla costituzione di un Nucleo di Valutazione in forma associata, ha dovuto interrompere la procedura di approvazione del nuovo sistema di valutazione e che tale procedura di condivisione ha comportato un impegno temporale degli Enti che si è protratto sino al corrente mese di ottobre;

CHE, consequenzialmente, quale norma transitoria esclusivamente per l'esercizio 2011 si propone:

- a) di approvare i Manuali di Valutazione aggiornati secondo la Riforma Brunetta,
- b) di congelare le seguenti aree valutative dei Manuali di Valutazione aggiornati:
per i Responsabili:
il contributo alla performance dell'intero Ente
la performance del proprio settore;
per i Collaboratori:
gli obiettivi
la qualità del contributo all'unità organizzativa di appartenenza
- c) di considerare le seguenti aree valutative dei Manuali di Valutazione aggiornati:
per i Responsabili:
gli obiettivi
i comportamenti
per i Collaboratori:
i comportamenti
- d) di considerare per quanto concerne i comportamenti quelli già individuati nei precedenti sistemi di valutazione, con le stesse metodologie valutative.
- e) di considerare per quanto concerne gli obiettivi le stesse metodologie valutative dei precedenti sistemi di valutazione

CHE le norme transitorie di cui sopra sono necessarie al fine di salvaguardare il principio della conoscenza dei valutati delle regole valutative all'inizio dell'anno;

CHE per l'anno 2012 si applicheranno integralmente i due Manuali di Valutazione (Responsabili e Collaboratori), con relative schede;

TENUTO conto delle seguenti normative:

- TUEL 18 agosto 2000, n. 267, artt. 48, 50, co. 10, 88, 89, 107 e 109, co. 2;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed in particolare l'art. 7;

- D.Lgs. 1 agosto 2011 n. 141, artt. 2, 3 e 6;

VISTO il vigente statuto comunale;

RITENUTO opportuno provvedere in merito, approvando il nuovo sistema di valutazione dei dipendenti di questo Comune, nonché le nuove disposizioni in materia di “pesatura” dell’area delle posizioni organizzative (APO) dell’ente, con le specifiche temporali meglio sopra illustrate;

PROPONE

- 1) di considerare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche ai fini dell’art. 3 della L. 241/90 e smi;
- 2) di approvare, in attuazione all’art. 7 D.Lgs. n. 150/2009 e smi, il nuovo sistema di valutazione della performance, composto dai seguenti documenti:
 - a) **Allegato “A”** - Manuale per la valutazione della Performance individuale del personale dipendente, con relativa scheda;
 - b) **Allegato “B”** - Manuale per la valutazione della Performance individuale del personale Responsabile di settore, con relativa scheda;
 - c) **Allegato “C”** – Scheda tecnica di pesatura delle Posizioni Organizzative;
- 3) di disporre che la metodologia adottata venga pubblicata, in forma permanente, sul sito istituzionale nella sezione “*Trasparenza, Valutazione e Merito*”, trasmessa alle RSU ed alle OO.SS. Territoriali e comunicata a tutto il personale dipendente;
- 4) di dare atto che l’oggetto della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi dell’art. 48, co. 3, del TUEL n. 267/2000;
- 5) di prevedere, per il solo anno 2011, gli adattamenti dei Manuali di Valutazione aggiornati, come sopra meglio specificati nella parte narrativa della presente proposta, dando atto che dal 1° gennaio 2012, si applicheranno integralmente i due Manuali di Valutazione (Responsabili e Collaboratori), con relative schede;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole, ai sensi dell’art. 49 del TUEL n. 267/00:

- Il Responsabile del 2° Settore, per quanto concerne la regolarità tecnica;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta come sopra riportata.

Infine;

La Giunta Comunale

In relazione all’urgenza e visto l’art. 134, comma 4, del TUEL 267/00;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.