

COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO

Organo di revisione

Verbale n. 11 del 29 maggio 2019

OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N. 113 DEL 29/05/2019: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2019-2021. MODIFICHE E INTEGRAZIONI

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione di G.C. n. 113 del 29.05.2019, di cui in oggetto;

Vista e richiamata la delibera n. 23 del 20/02/2019 con la quale si è provveduto ad approvare il nuovo Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2019-2020-2021;

Visto l'art. 91 D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che: *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/99 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

Visto l'art. 19 c.8 L. 448/2001 ai sensi del quale: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Verificato che dalla data di approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2019-2021 si sono verificati significativi scostamenti rispetto alle previsioni, anche a seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa pensionistica cosiddetta *“Quota 100”*;

Verificato che, in base alla proposta di delibera sopra citata, vengono rispettate le disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale, essendo il valore di riferimento, pari alla media del triennio 2011-2013 di euro 923.009,68, ed ammontando la nuova capacità assunzionale 2019-2021 ad €. 101.201,75 (di cui utilizzata solamente per €. 83.302,24);

Preso atto che l'Ente ha rispettato i vincoli e le condizioni previste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni di personale, nonché dei piani delle cessazioni e delle esigenze assunzionali redatti dai responsabili di settore, ulteriori rispetto al piano 2018-2020;

;

Dato atto che il piano triennale dei fabbisogni del personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 19 comma 8 legge 448/2001 ed è coerente con l'obiettivo del contenimento del costo del personale ed inoltre che la spesa del personale rispetterà il limite previsto dall'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Settore;

ESPRIME "PARERE FAVOREVOLE"

in merito alla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore

Dott. Francesco Buresta

