

COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO

Organo di revisione

Verbale n. 1 del 07 febbraio 2018

OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N. 15 DEL 31/01/2018: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020. RICOGNIZIONE ANNUALE DI CUI ALL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165 DEL 2001. CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA.

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione di G.C. n. 15 del 31.01.2018, di cui in oggetto;

Visto l'art. 91 D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che: *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/99 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

Visto l'art. 19 c.8 L. 448/2001 ai sensi del quale: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Verificato che, in base alla proposta di delibera sopra citata, vengono rispettate le disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale, essendo il valore di riferimento, pari alla media del triennio 2011-2013 pari ad euro 923.009,67, ed ammontando la spesa prevista per l'anno 2018 ad euro 858.924,22, mentre quella previsionale per l'anno 2019 e 2020 viene stimata rispettivamente in euro 855.179,95 ed euro 844.755,17.

Preso atto che l'Ente ha rispettato i vincoli e le condizioni previste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni di personale, nonché dei piani delle cessazioni e delle esigenze assunzionali redatti dai responsabili di settore, ulteriori rispetto al piano 2017-2019, da ultimo integrato con delibera di G.C. n. 131 del 26/10/2017, nei limiti della capacità assunzionale come calcolata in base alla normativa vigente;

Preso atto che la delibera in oggetto costituisce atto propedeutico al bilancio di previsione 2018-2020;

Visto il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 piano occupazionale, formulato in base alle sopradescritte premesse;

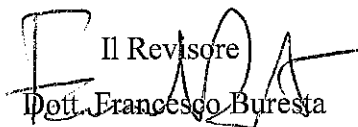
Dato atto che tale programmazione è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 L. 449/1997 ed è coerente con l'obiettivo del contenimento

del costo del personale ed inoltre che la spesa del personale rispetterà il limite previsto dall'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile nonché l'attestazione circa la copertura finanziaria espressi in merito dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME "PARERE FAVOREVOLE"

in merito alla proposta di deliberazione in oggetto.


Il Revisore
Dott. Francesco Buresta