



# Comune di SANT'ANGELO IN VADO

Provincia di Pesaro e Urbino

*Settore Contabile – Servizio Personale*

## **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA DELL'IPOTESI DELL'ACCORDO ANNUALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2018 E PER LA CONTRATTAZIONE DEI CRITERI E MODALITA' DI EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI TECNICI (art. 113, comma 3, d.lgs. 50/2016 e smi)**

La presente relazione tecnico – finanziaria, redatta sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, individua e quantifica i costi relative alla contrattazione decentrata integrativa riferita all'anno 2018. Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo annuale sottoscritto il 12 dicembre 2018 stipulato in osservanza delle seguenti disposizioni:

- art. 67 commi 1, 2, 3 e 4, CCNL 21/05/2018 (da ora solo CCNL-2018);
- art. 68, CCNL-2018;
- vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali.

Si prende atto, per quanto sopra, delle attestazioni circa il rispetto delle prescrizioni di maggior rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa di personale e del suo contenimento:

- Il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente è inferiore al 50%, calcolato ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008) secondo le indicazioni della deliberazione della Corte dei Conti – Sez. Riunite di Controllo n. 27/CONTR/11 del 12/05/2011;
- Nell'anno 2018 l'ente è soggetto al Pareggio di Bilancio che prevede l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557, L.296/06 e s.m.i.).
- il Comune di Sant'Angelo in Vado non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato.

### **MODULO 1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa, formalizzato con determinazione n. 461 del 11.12.2018 e destinato all'utilizzo delle risorse decentrate **per l'anno 2018**, risulta così costituito in applicazione degli articoli 67 e 68 del CCNL-2018, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui alla deliberazione di G.C. n. 136 del 05.12.2018:

RISORSE STABILI LORDE 2018 – art. 67, c. 1 e 2 CCNL-2018:	€	<b>30.663,46</b>
RISORSE VARIABILI LORDE 2018 – art. 67, c. 3 e 4 CCNL-2018:	€	<b>13.565,44</b>
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 -art. 23, comma 2, d.lgs.75/2017	€	<b>1.285,85</b>

**TOTALE RISORSE DECENTRATE LORDE ANNO 2018 : € 42.943,05**



- **1.1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ: € 30.663,46**

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono state integrate dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio che, per l'anno 2018, ammonta ad € 921,05.

- **1.2 RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ: € 13.565,44**

<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 67, comma 3, lett. c)	d.lgs. 50/2016, art.113; L.R. Marche n. 22/2009	€ 3.800,00
	Art. 67, comma 4	Pari a 1,2% monte salari 1997	€ 6.265,44
	Art. 67, comma 3, lettera a)	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	€ 3.500,00

Per quanto concerne l'incremento di cui all'art. 67 comma 4, del CCNL-2018 si fa presente che, sussistendo la disponibilità di bilancio, lo stesso è stato applicato fino al limite massimo dell' 1,2% del monte salari dell'anno 1997 ed è stato destinato, per le finalità indicate dalla norma contrattuale, al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità di cui al piano approvato con deliberazione di G.C. n. 46 del 09.04.2018; le relative risorse saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi e sulla base delle valutazioni individuali delle prestazioni e dei risultati conseguiti da ciascun dipendente nell'anno 2018, effettuate con il sistema di valutazione adottato con deliberazione di G.C. n. 181/2011.

- **1.3 VERIFICA DEL RISPETTO DEL "TETTO DI SPESA" - DECURTAZIONI DEL FONDO**

Verifica del rispetto del "tetto di spesa" relativo al confronto tra anno 2016 e 2018, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017:

2016		2018	
Fondo risorse decentrate	83.292,63	Fondo risorse decentrate	84.578,48
P.O. (retribuzione e risultato)	41.591,25	P.O. (retribuzione e risultato)	41.591,25
<b>TOTALE TETTO</b>	<b>124.883,88</b>	<b>TOTALE TETTO</b>	<b>126.169,73</b>

Dal momento che il "Tetto 2018" è superiore a quello del 2016, per euro 1.285,85, si è provveduto alla riduzione del Fondo delle risorse decentrate, dell'anno 2018, per il medesimo importo.

- **1.4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2018 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>RISORSE STABILI 2018</b> – art. 67, c. 1 e 2 CCNL-2018:	€	<b>30.663,46</b>
<b>RISORSE VARIABILI 2018</b> – art. 67, c. 3 e 4 CCNL-2018	€	<b>13.565,44</b>
<b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016</b> -art. 23, comma 2, d.lgs.75/2017	€	<b>1.285,85</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 sottoposte a certificazione:</b>	€	<b>42.943,05</b>

- **1.5 RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:**  
Non pertinente.

• **2.3 DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE:**

il comune, nel corso degli anni, ha accantonato la somma complessiva di euro 13.546,08 relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 – pari allo 0,20% monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.04 – “Alte Professionalità”. Per l'utilizzo di tale somma, l'ente ha rivolto uno specifico quesito all'ARAN che ha risposto con nota prot. n. 17408 del 09/11/2018 (depositato in atti). La somma resta, pertanto, vincolata e non utilizzata in attesa di ulteriori chiarimenti.

• **2.4 SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA :**

TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI O NON REGOLATE DALL'ACCORDO:	€ 51.083,53
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO DA CERTIFICARE:	€ 42.943,05

---

**TOTALE DESTINAZIONI RISORSE DECENTRATE ANNO 2018: € 94.026,58**

• **2.5 DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**  
Non pertinente.

• **2.6 ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

**2.6.1 Si ATTESTA il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità per la seguente motivazione:  
Il fondo delle risorse stabili finanzia i seguenti istituti:**

- a) **Indennità di comparto** (art. 33, comma 4, lett. b. e c. Colonna 2+3 Tab D CCNL 22/01/2004);
- b) **fondo per progressioni orizzontali;** (art. 34, comma 3 e art. 33, co. 4 e 5 CCNL 2004 – art. 16 CCNL-2018);

Somma che residua dopo tale finanziamento € **42.943,05** (cd. Risorse Stabili Disponibili)

**2.6.2 Si ATTESTA il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici per quanto segue:**

-l'ente in attesa di dotarsi di un nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente (Titolari di PO e personale dei livelli) in adeguamento al CCNL/2018, si avvale dell'attuale sistema approvato con delib. G.C. n. 181 del 27/10/2011. Tutte le somme destinate all'Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi saranno erogate applicando il sistema di valutazione in essere.

**2.6.3 Si ATTESTA il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrative (progressioni orizzontali) in quanto:**

- le progressioni orizzontali operate fino al 31.12.2010 sono state attribuite sulla base della metodologia permanente di valutazione vigente al momento nell'ente;
- per l'anno 2018 non sono state previste ulteriori progressioni all'interno della Categoria.



**MODULO 3. Schema generale riassuntivo del fondo della contrattazione integrative e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>DIFFERENZA 2018 sul 2016</b>
<b>RISORSE STABILI</b> <i>art. 67,c. 1 e 2, CCNL-2018</i>	<b>77.027,19</b>	<b>81.746,99</b>	<b>+ 4.719,80</b>
<b>Decurtazione per rispetto del limite anno 2016</b> <i>art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017</i>	<b>- 2.303,81</b>	<b>- 1.285,85</b>	<b>+1.017,96</b>
<b>Risorse STABILI al netto della riduzione</b>	<b>74.723,38</b>	<b>80.461,14</b>	<b>+ 5.737,76</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b> <i>art. 67,c. 3 e 4, CCNL-2018</i>	<b>28.425,00</b>	<b>13.565,44</b>	<b>- 14.859,56</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>103.148,38</b>	<b>94.026,58</b>	<b>- 9.121,80</b>

<b>DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>DIFFERENZA 2018 sul 2016</b>
<b>TOTALE destinazioni NON regolate dal C.C.D.I.</b> <i>(PROGRESSIONI ORIZZONTALI ED INDENNITA' DI COMPARTO)</i>	<b>51.859,22</b>	<b>51.083,53</b>	<b>- 775,69</b>
<b>TOTALE destinazioni regolate dal C.C.D.I.</b> <i>(INDENNITA' VARIE, PRODUTTIVITA' E FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE)</i>	<b>39.436,34</b>	<b>42.943,05</b>	<b>+ 3.506,71</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b> <i>(ALTE PROFESSIONALITA')</i>	<b>11.852,82</b>	<b>0,00</b>	<b>- 11.852,82</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO</b>	<b>103.148,38</b>	<b>94.026,58</b>	<b>- 9.121,80</b>
<b>Economie art. 71, c. 1, D.L. 112/2008</b>	<b>- 206,91</b>	<b>- 126,43</b>	<b>- 80,48</b>
<b>TOTALE FONDO a carico del BILANCIO</b>	<b>102.941,47</b>	<b>93.900,15</b>	<b>- 9.041,32</b>

## **MODULO 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- **4.1** **ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Ai fini della presente certificazione si specifica che, contabilmente, il Fondo in oggetto come quantificato con la determinazione n. 461/2018 di costituzione dello stesso e come, peraltro evidenziato nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2, è inserito nel corrente Bilancio.

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante e strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazioni e variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di Bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

- **4.2** **VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del Fondo delle risorse decentrate 2018, come quantificato con la determinazione n. 461 del 05.12.2018, trova copertura finanziaria nelle poste del Bilancio annuale 2018.

Sant'Angelo in Vado lì 12/12/2018



**IL RESPONSABILE SETTORE CONTABILE**  
**(Claudio Lani)**